

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в закон Тверской области «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области»

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 10.01.2003 № 03-ЗО «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области» (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 19.06.2007 № 58-ЗО, от 21.12.2007 № 163-ЗО, от 09.04.2008 № 38-ЗО, от 04.06.2010 № 47-ЗО, от 01.06.2011 № 31-ЗО, от 07.12.2011 № 80-ЗО) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«сельскохозяйственная организация Тверской области (далее - сельскохозяйственная организация) - юридическое лицо, зарегистрированное на территории Тверской области, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, созданные в соответствии с Законом РСФСР «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) и реализацию этой продукции при условии, что в доходе сельскохозяйственных товаропроизводителей от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год и соответствующие критериям отбора сельскохозяйственных организаций, установленных нормативным правовым актом Правительства Тверской области;»;

б) в абзаце третьем цифры «2.10» заменить цифрами «2.11»;

в) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет на дату окончания образовательной организации высшего образования, среднего профессионального образования.»;

2) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Дополнительные выплаты молодому специалисту сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства

Молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, за счет средств областного бюджета устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты в

размере 30 000 рублей специалисту с высшим образованием, 24 000 рублей специалисту со средним профессиональным образованием и 9 000 рублей специалисту с начальным профессиональным образованием в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания образовательной организации, а также предоставляется единовременная денежная выплата:

по окончании первого года работы - 5000 рублей;

по окончании второго года работы - 10000 рублей;

по окончании третьего года работы - 20000 рублей.

В целях настоящего закона, в соответствии с федеральным законодательством, образовательные уровни, установленные в Российской Федерации до дня вступления в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приравниваются к уровням образования, установленным Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», в следующем порядке:

начальное профессиональное образование - к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих);

среднее профессиональное образование - к среднему профессиональному образованию по программам подготовки специалистов среднего звена.

Основанием для назначения единовременных денежных выплат молодому специалисту является соглашение, заключенное между уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области в области сельского хозяйства, сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством в течение трех лет с даты заключения первого трудового договора средства областного бюджета Тверской области, полученные молодым специалистом в качестве единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме, за исключением следующих случаев:

расторжение трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством на основании пунктов 1, 2 и 4 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 83 Трудового договора Российской Федерации;

перевод работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство на основании пункта 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

избрание (назначение) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации.

Единовременные и ежеквартальных денежные выплаты (далее – денежные выплаты) производятся в порядке, предусмотренном Положением о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство (приложение № 3).

Право на получение денежных выплат молодому специалисту предоставляется однократно.».

3) приложение 3 «Положение о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство» изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к закону Тверской области
«О государственной поддержке кадрового
потенциала сельскохозяйственных
организаций и крестьянских (фермерских)
хозяйств Тверской области»

Положение
о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту,
принятому на работу в сельскохозяйственную организацию,
крестьянское (фермерское) хозяйство

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременной денежной выплаты и установления и осуществления ежеквартальных денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

1.2. Ответственность за целевое использование средств, выделяемых из областного бюджета на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, несет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее – уполномоченный орган).

1.3. Финансовый контроль за целевым использованием средств, выделяемых из областного бюджета Тверской области на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

2. Условия назначения и порядок осуществления денежных выплат молодому специалисту

2.1. Денежные выплаты назначаются молодому специалисту, который в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации впервые поступил на условиях полного рабочего времени на работу, соответствующую уровню и профилю образования, в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

Датой окончания образовательной организации считается дата решения Государственной аттестационной (экзаменационной) комиссии, указанная в дипломе.

2.2. Для принятия решения о назначении денежных выплат, предусмотренных настоящим Положением, и дальнейшего заключения соглашения о выплате молодому специалисту единовременных денежных выплат, молодой специалист в течение шести месяцев со дня трудоустройства представляет в уполномоченный орган следующие документы:

а) заявление на получение денежных выплат на имя руководителя уполномоченного органа по форме, утвержденной уполномоченным органом, с указанием номера лицевого счета, открытого в банке, на который будут перечисляться денежные выплаты;

б) копию трудового договора, заключенного молодым специалистом с сельскохозяйственной организацией либо крестьянским (фермерским) хозяйством;

в) копию приказа (распоряжения) о приеме молодого специалиста на работу в сельскохозяйственную организацию либо крестьянское (фермерское) хозяйство;

г) копию паспорта молодого специалиста;

д) копию документа об образовании и о квалификации молодого специалиста;

е) копию трудовой книжки;

ж) копию военного билета молодого специалиста (в случае его призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу после окончания обучения и (или) после заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством).

2.3. В уполномоченный орган представляются копии документов, предусмотренных подпунктами «б» - «ж» пункта 2.2 настоящего раздела, заверенные работодателем.

2.4. Денежные выплаты молодому специалисту предоставляются в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения военной службы по

призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы или времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

2.5. В случае избрания (назначения) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу или времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

2.6. В случае расторжения трудового договора с одной сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством и заключения трудового договора с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством за молодым специалистом сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, если перерыв в работе не превышает одного месяца и молодой специалист в период перерыва в работе в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве не работал в организации, не являющейся сельскохозяйственной или крестьянским (фермерским) хозяйством.

2.7. При трудоустройстве молодого специалиста в другую сельскохозяйственную организацию, другое крестьянское (фермерское) хозяйство и сохранении за ним права на денежные выплаты за счет средств областного бюджета Тверской области назначение денежных выплат осуществляется в соответствии с пунктами 2.2, 2.3 настоящего раздела.

2.8. В случае призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу в течение шести месяцев с даты окончания обучения в образовательной организации, за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат, при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение двух месяцев со дня увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.9. При прекращении трудового договора, в случае призыва молодого специалиста на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на замещающую её альтернативную гражданскую службу, право на предоставление денежных выплат при трудоустройстве в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство сохраняется в течении двух месяцев после

увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.10. Предоставление денежных выплат молодому специалисту приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком и предъявлении копии приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заверенной работодателем. Основанием для продолжения предоставления денежных выплат является предъявление молодым специалистом копии приказа (распоряжения) о возобновлении трудовой деятельности.

2.11. Для назначения молодому специалисту, принятому на работу в крестьянское (фермерское) хозяйство, денежных выплат установленных законом Тверской области «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области» крестьянское (фермерское) хозяйство Тверской области должно соответствовать следующим критериям:

а) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «агроном» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве посевной площади должно составлять:

для приема одного специалиста - от 100 до 300 га;

для приема двух специалистов - от 300 до 500 га;

для приема трех специалистов - свыше 500 га;

б) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «зоотехник» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве условных голов крупного скота должно составлять:

для приема одного специалиста - от 50 до 100 голов;

для приема двух специалистов - от 100 до 500 голов;

для приема трех специалистов - свыше 500 голов;

в) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «ветеринарный врач», «ветеринарный фельдшер» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве условных голов крупного скота должно составлять:

для приема одного специалиста - от 100 до 300 голов;

для приема двух специалистов - от 300 до 500 голов;

для приема трех специалистов - свыше 500 голов;

г) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «инженер-механик», «мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка», «сварщик-оператор», «токарь» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве общего количества единиц тракторов, комбайнов, автомобилей должно составлять:

для приема одного специалиста - от 5 до 20 единиц;

для приема двух специалистов - от 20 до 50 единиц;

для приема трех специалистов - свыше 50 единиц;

д) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «экономист», «бухгалтер» среднегодовая численность в крестьянском (фермерском) хозяйстве работников должна составлять не менее 5 человек;

е) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве общего количества единиц тракторов и комбайнов должно составлять:

для приема одного специалиста - от 1 до 2 единиц;

для приема двух специалистов - от 2 до 4 единиц;

для приема трех специалистов - свыше 4 единиц;

ж) при приеме на работу специалиста по должности (профессии) «оператор машинного доения» наличие в крестьянском (фермерском) хозяйстве голов крупного рогатого скота должно составлять:

для приема одного специалиста - от 25 до 50 голов;

для приема двух специалистов - от 50 до 100 голов;

для приема трех специалистов - свыше 100 голов.

Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в крестьянское (фермерское) хозяйство, и сохранения права на их получение, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия крестьянского (фермерского) хозяйства критериям, установленным настоящим пунктом, на основании предоставляемой крестьянским (фермерским) хозяйством информации о производственной деятельности за отчетный год (форма №1-КФХ), о наличии ресурсов за отчетный год (форма №2-КФХ), заверенные крестьянским (фермерским) хозяйством или справки о наличии сельскохозяйственной техники, подписанная главой крестьянского (фермерского) хозяйства.

2.12. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, и сохранения права на их получение, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия сельскохозяйственной организации абзацу 2 статьи 1 закона Тверской области «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области», на основании предоставляемой сельскохозяйственной организацией копии отчета о прибылях и убытках (форма №2) и отчета об отраслевых показателях деятельности организаций агропромышленного комплекса (форма №6-АПК) за отчетный год, заверенные сельскохозяйственной организацией.

2.13. Молодой специалист для подтверждения права на получение ежеквартальных денежных выплат до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом, представляет в уполномоченный орган справку с места работы о сохранении им трудовых отношений или вступлении в трудовые отношения с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством и занимаемой должности за отработанное время.

В случае непредставления в уполномоченный орган справки в установленный срок денежная выплата за отчетный квартал выплачивается в квартале, в котором представлена данная справка.

2.14. Уполномоченный орган на основании представленных молодыми специалистами документов ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формирует сводный реестр причитающихся к перечислению сумм денежных выплат по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.15. Уполномоченный орган представляет в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов платежные документы в течение трех рабочих дней с даты формирования сводного реестра причитающихся к перечислению сумм денежных выплат.

2.16. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов в течение трех рабочих дней с даты получения платежных документов, представленных уполномоченным органом, перечисляет бюджетные средства на открытый в банке лицевой счет, указанный в заявлении молодого специалиста.

2.17. В случае установления факта представления молодым специалистом недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пунктах 2.2, 2.13 настоящего Положения, выявленного в рамках проводимых контрольных мероприятий, денежные выплаты подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в соответствии с законодательством.

2.18. При выявлении случаев, установленных пунктом 2.17 настоящего Положения, уполномоченный орган в течении десяти рабочих дней письменно уведомляет молодого специалиста о необходимости возврата неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета Тверской области, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

2.19. Молодой специалист в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления обязан произвести возврат полученной суммы в доход областного бюджета Тверской области.

2.20. Возврат неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета Тверской области производится молодым специалистом в добровольном порядке, а в случае отказа от добровольного возврата указанных неправомерно полученных денежных выплат - в судебном порядке в соответствии с законодательством.».

Статья 2

1. Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2014 года.

2. Действие пункта 2 статьи 1 настоящего закона, в части предоставления единовременной денежной выплаты, не распространяются на правоотношения, возникшие до вступления в силу настоящего закона.

Губернатор Тверской области

А.В. Шевелев

Тверь